LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ബോധവൽക്കരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുവേണ്ടി കമ്മിറ്റഡ് സോഷ്യൽ വർക്കേഴ്സിനെ നിയമിക്കും. പട്ടികവർഗ്ഗ വികസനം, പോലീസ്, എക്സൈസ് എന്നീ വകപ്പുകളിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഇത്തരം സ്ഥലങ്ങളിൽ നിരന്തര പരിശോധനയും നിരീക്ഷണവും നടത്താൻ നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആദിവാസി കോളനിയിലുള്ളവരെ ചൂഷണം ചെയ്യുന്നവർക്കെതിരെ ശക്തമായ നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ കേരളത്തിലെ എല്ലാ ജില്ലാ കളക്ടർമാർക്കും വീഡിയോ കോൺഫറൻസിംഗ് നടത്തി നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ദൃശ്യ-ശ്രവ്യ മാധ്യമങ്ങളിൽ പലപ്പോഴായി കണ്ടുവരുന്ന വാർത്തകളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആ കോളനി നേരിട്ട് പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന വകപ്പിന്റെ ഡയറക്ടർതന്നെ സന്ദർശിച്ച് സ്ഥിതിഗതികൾ വിലയിരുത്തുന്നതിനും ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനുമുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മദ്യത്തിനും മറ്റ് ലഹരിപദാർത്ഥങ്ങളുടെ ഉപയോഗത്തിനുമെതിരെ എല്ലാവിധ ചൂഷണങ്ങളിൽനിന്നും അവരെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് ശക്തമായ ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികൾ നടത്തുന്നതിനോടൊപ്പം ആദിവാസി ജനവിഭാഗത്തെ ചൂഷണം ചെയ്യാൻ ഒരു ശക്തികളെയും അനുവദിക്കുകയില്ല എന്ന കർശനമായ നിലപാടാണ് ഗവൺമെന്റ് ഇക്കാര്യത്തിൽ സ്വീകരിക്കുന്നത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഉന്നയിച്ച ഈ വിഷയം വളരെ ഗൗരവമായി പരിഗണിക്കുന്നതാണ്.

23. എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിഭാഗത്തിലെ ഒഴിവുകൾ

ശ്രീമതി കെ. കെ. ലതിക : സർ, വളരെ ഗൗരവമായ ഒരു വിഷയമാണ് ഞാൻ ഉന്നയിക്കുന്നത്. കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽ പി.ഡബ്ല്യു.ഡി.യിലും ത്രിതല പഞ്ചായത്തിലൊന്നുംതന്നെ എഞ്ചിനീയർമാർ ഇല്ല. വടകര താലൂക്കിൽ പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. ബിൽഡിംഗ്സിൽ ഒരു പ്യൂൺ മാത്രമാണുള്ളത്. കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽ ത്രിതല പഞ്ചായത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ 75 അംഗീകൃത തസ്തികകളാണുള്ളത്. 49 പഞ്ചായത്തുകളിൽ ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറും 26 പഞ്ചായത്തുകളിൽ രണ്ട് പഞ്ചായത്തിന് ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ വീതവും 12 ബ്ലോക്കുകളിൽ ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ വീതവും ജില്ലാ പഞ്ചായത്തിന് ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറുമായാണ് 75 തസ്തികകൾ വിഭജിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇതിൽ 27 എ.ഇ.മാരുടെ ഒഴിവുകളാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. ഇക്കാരണത്താൽ ത്രിതല പഞ്ചായത്തുകളുടെ പദ്ധതി പ്രവർത്തനവും എം.പി./എം.എൽ.എ. ഫണ്ട്, എം.എൽ.എ. മാരുടെ ആസ്തിവികസന ഫണ്ട് എന്നിവ ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളും തടസ്സപ്പെടുകയാണ്. ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളുടെ ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് എഞ്ചിനീയർമാരെ

താൽക്കാലികമായി നിയമിക്കാമെന്ന് കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ തീരുമാനവുമുണ്ട്. പക്ഷേ മിക്ക പഞ്ചായത്തിനും അങ്ങനെ എഞ്ചിനീയറെ നിയമിക്കാനുള്ള സാമ്പത്തികശേഷിയില്ല. ആയതിനാൽ സർക്കാർതലത്തിൽത്തന്നെ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ഒഴിവുകൾ അടിയന്തരമായി നികത്താൻ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണം.

അതോടൊപ്പം മറ്റൊരു അഭ്യർത്ഥനയുള്ളത്, ഇലക്ട്രിക്കൽ, ഇലക്ട്രോണിക്സ് വിഭാഗങ്ങൾ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇല്ല. അതുകൊണ്ടുതന്നെ പി.ഡബ്ല്യു.ഡി.-യെ സമീപിക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണുള്ളത്. അത് പലപ്പോഴും വർക്ക് തന്നെ മുടങ്ങിപ്പോകുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടാക്കുന്നുണ്ട്. ഇത് പരിഹരിക്കാനാവശ്യമായ അടിയന്തരമായ ഇടപെടലുണ്ടാകണം. കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽത്തന്നെ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങളാകെ മുടങ്ങിക്കിടക്കുന്ന അവസ്ഥയാണുള്ളത്.

പഞ്ചായത്തും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. എം. കെ. മുനീർ) : സർ, കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽ ത്രിതല പഞ്ചായത്തുകളിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഒരു ഒഴിവും അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ 25 ഒഴിവുകളും ഒന്നാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയറുടെ 21 ഒഴിവുകളും രണ്ടാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയറുടെ 6 ഒഴിവുകളും മൂന്നാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയറുടെ 43 ഒഴിവുകളും നിലവിലുണ്ട്. ഈ ഒഴിവുകളെല്ലാം ബന്ധപ്പെട്ട പി.എസ്.സി. ഓഫീസിലേയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികയിലേയ്ക്കും ഒന്നാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയർ തസ്തികയിലേയ്ക്കുമുള്ള മത്സരപരീക്ഷ പി.എസ്.സി. നടത്തിക്കഴിഞ്ഞു. രണ്ടാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയർമാരുടെ നിയമനത്തിനായുള്ള മത്സരപരീക്ഷയ്ക്ക് പി.എസ്.സി. നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഇതുവരെ ക്ഷണിച്ചിട്ടില്ല. മൂന്നാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയർമാരുടെ മത്സരപരീക്ഷയ്ക്കുള്ള നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പി.എസ്.സി. പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനിൽനിന്നും നോൺ അവയിലബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ എംപ്ലായ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്മുഖേന 179 ദിവസത്തേയ്ക്ക് താൽക്കാലികമായി ഓവർസിയർമാരെ നിയമിക്കാൻ ത്രിതല പഞ്ചായത്തുകളിൽ അതാത് ജില്ലാ പഞ്ചായത്ത് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർമാരെയും കോർപ്പറേഷൻ, മുനിസിപ്പാലിറ്റി എന്നിവിടങ്ങളിൽ അതാത് ഓഫീസ് നിയന്ത്രണാധികാരികളെയും ചുമതലപ്പെടുത്തി തദ്ദേശഭരണവകുപ്പ് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ സർക്കുലർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഒന്നാം ഗ്രേഡ് ഓവർസിയർ തസ്തികയിൽ നിന്നും പ്രൊമോഷൻവഴി 65 അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

LIBRARY ARCHIVES Kerala Legislative Assembly

നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. ഇപ്രകാരം പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുന്ന അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെ ആനുപാതികമായി കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽ നിയമിക്കുന്നതാണ്. കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനിൽനിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിലാണ് പ്രധാനമായും കോഴിക്കോട് ജില്ലയിൽ സാങ്കേതികവിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ അഭാവമുണ്ടായിട്ടുള്ളത്. സാങ്കേതിക വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങളെ ബാധിക്കാതിരിക്കാനായി ഒഴിവുള്ള തസ്തികയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരെയും ഓവർസിയർമാരെയും കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കാൻ സർക്കാർ ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. ഇപ്രകാരം നിയമിക്കുന്ന അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർമാരുടെ പ്രതിമാസവേതനം 20,000 രൂപയിൽ നിന്ന് 30,000 രൂപയായും ഓവർസിയർമാരുടെ വേതനം 15,000 രൂപയിൽനിന്ന് 20,000 രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് സർക്കാർ ഉത്തരവിറക്കിയിട്ടുണ്ട്.

അവിടെയുള്ള പ്രശ്നം പി.എസ്.സി.-യിൽനിന്ന് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നില്ല എന്നതാണ്. ഞാൻ പി.എസ്.സി. ചെയർമാനെത്തന്നെ നേരിട്ട് വിളിച്ച് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാകാതിരിക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് പഞ്ചായത്തുകൾക്ക് നേരിട്ട് നിയമിക്കാം എന്ന് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. പണമില്ല എന്ന് പറയുന്നതിൽ അർത്ഥമില്ല. കാരണം പി.എസ്.സി. നിയമനം നടത്തിയാലും എഞ്ചിനീയർമാരുടെ പൈസ പഞ്ചായത്തുകൾ തന്നെയാണ് കൊടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇതുവരെ അവർ പറഞ്ഞ പരാതി കൊടുക്കുന്ന തുക തികയുന്നില്ല എന്നതായിരുന്നു. അതുകൊണ്ടാണ് പ്രതിമാസം 20,000 എന്നത് 30,000 ആയും 15,000 എന്നത് 20,000 ആയും കോ-ഓർഡിനേഷൻ കമ്മിറ്റി കൊടുത്തിട്ടുള്ളത്. പഞ്ചായത്തുകൾ കുറച്ചുകൂടി ശ്രദ്ധാന്തി കാണിക്കുകയാണെങ്കിൽ ഈ പോസ്റ്റുകളൊക്കെ നികത്താൻ സാധിക്കും. പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റ് വരുമ്പോൾ അതെല്ലാം റീപ്ലെയ്സ് ചെയ്യപോകാൻ സാധിക്കും. ഒരു മാസംകൊണ്ട് പി.എസ്.സി. പ്രധാനപ്പെട്ട ലിസ്റ്റുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കും എന്നാണ് തോന്നുന്നത്. പി.എസ്.സി.-യിൽ വളരെയധികം കാലതാമസമുണ്ടാകുന്നുണ്ട്. പക്ഷേ നമുക്ക് പി.എസ്.സി. വേണ്ട എന്ന് തീരുമാനിക്കാൻ കഴിയില്ലല്ലോ. പി.എസ്.സി. വഴിയല്ലേ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ നിയമനം നടത്തുന്നത്. അത് വേണ്ട എന്ന് പറയാൻ കഴിയില്ലല്ലോ.